

피해자 구제 가이드라인

○ 채용비리 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

(피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계
재응시 기회 부여

※ 예 : 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여

(피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로
부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시

※ 예 : 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한
직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류 재실시

* 단, 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 채용전형 재실시

불합격자 이의신청 가이드라인

○ 이의신청 안내

- 신청 기간 : 최종합격자 발표일로부터 7일 간
- 신청 방법 : 아래의 ‘이의신청서’ 작성 후 담당자 이메일 또는 방문 제출
- 이의신청 처리대상 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변

[처리 예외사유]

- ① 이의신청 접수 시 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락하는 경우
- ② 채용절차와 무관한 문의 및 질의사항일 경우
- ③ 시험출제·평가관련자 개인정보, 지식재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ④ 기타 상기 사유에 준하는 사항

소프트웨어정책연구소 채용 이의신청서

지원자 정보	수험번호		성명	
	지원분야		생년월일	
	이메일		연락처	
이의신청 내용 (구체적으로)	<p>※신청 시 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지원자 정보는 누락 없이 모두 기재 - 채용 절차에 관련한 이의신청 사항만 작성 - 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음 - 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행 - 사실관계 확인 기간에 따라 답변 기간이 소요될 수 있음 - 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 담당자 이메일 또는 방문 제출 			
<p>상기 본인은 소프트웨어정책연구소 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.</p> <p style="text-align: center;">2021년 월 일</p> <p style="text-align: right;">신청인 (서명 또는 인)</p> <p>소프트웨어정책연구소 귀하</p>				