

Human-AI Symbiosis

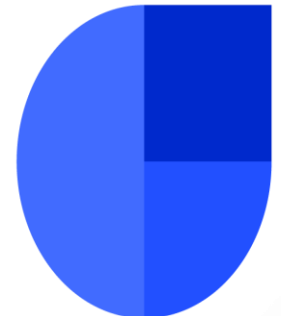
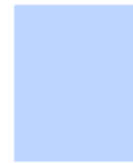
AI 스타트업이 꿈꾸는 미래 사회

acryl

STRICTLY CONFIDENTIAL

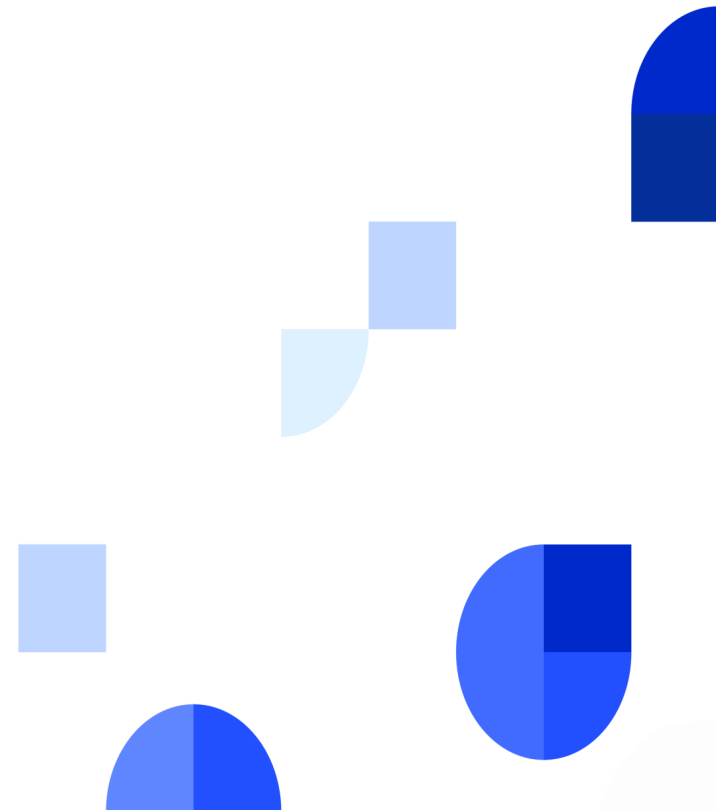
Copyright 2020 ACRYL. All rights reserved.

Created by: Perfect Reason 아크릴



Contents

- 1 차세대 인공지능 ?
- 2 차세대 인공지능 vs. 디지털 휴먼
- 3 디지털 휴먼을 위한 준비
- 4 (주)아크릴 소개



1

차세대 인공지능이란 ?

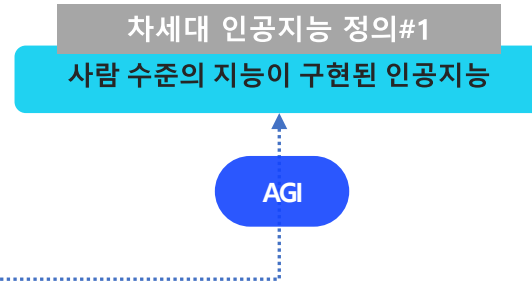
미래사회 속에서의 인공지능의 '지위'



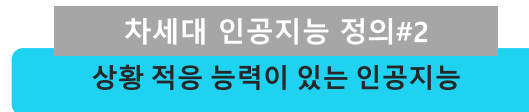
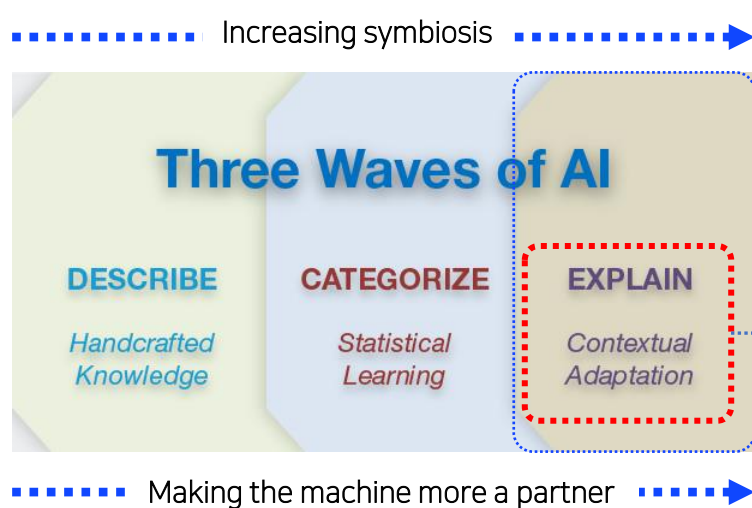
차세대 인공지능이란 ?

<표 2-3> 인공지능 연구 영역의 구분과 정의

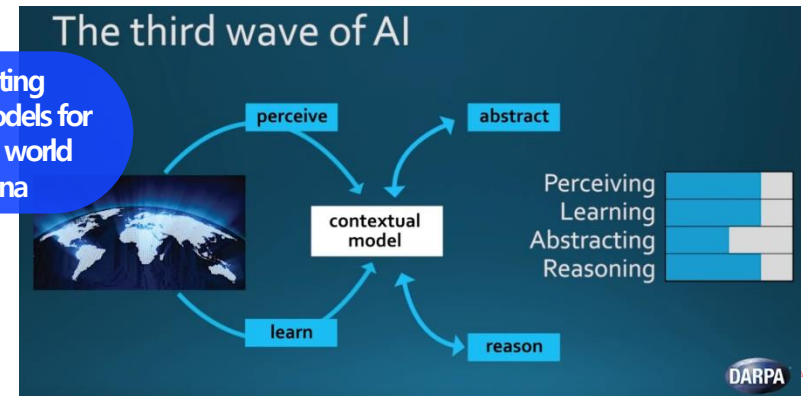
구분	정의
인공지능 기초연구	- 인공지능 성능 자체를 향상시키기 위한 연구 (향후 5년) - 예시 : 메타 학습, 설명 가능한 인공지능 등
인공지능 응용연구	- 컴퓨터 과학의 인식 및 탐지 분야 연구 - 예시 : 컴퓨터 비전, 자연어 처리, 음성 인식, 데이터 마이닝 등
인공지능 개발연구	- 인공지능 응용연구가 타 산업에서 활용되는 연구 - 예시 : 의료 이미지에서 암 진단, 금융 이상거래 예측 등
차세대 인공지능	- 사람 수준의 지능을 구현하기 위한 인공지능 연구 (향후 20년) - 예시 : 범용 인공지능, 인공 생명 등



(출처 : 차세대 인공지능의 연구 현황과 당면과제, 2019.1, SPRi)



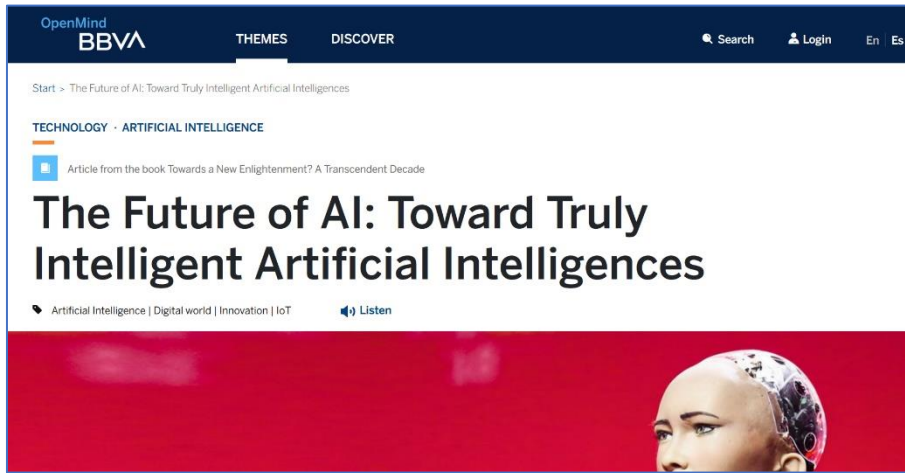
AI constructing explanatory models for classes of real world phenomena



(출처 : DARPA Perspective on AI, 2017, DARPA,

<https://www.darpa.mil/about-us/darpa-perspective-on-ai>)

차세대 인공지능이란 ? (Con'd)



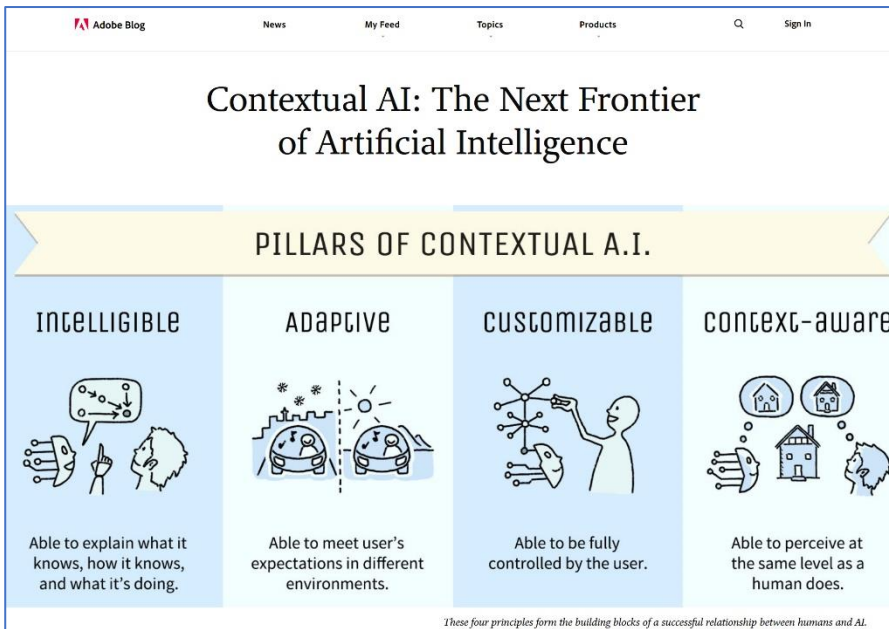
(출처 : <https://www.bbvaopenmind.com/en/articles/the-future-of-ai-toward-truly-intelligent-artificial-intelligences/> , 2019)

차세대 인공지능 정의#3
 실세계와 상호작용을 통하여 인식, 지식표현, 추론 및 행동을 스스로 할 수 있으며, 끊임없이 학습해 나갈 수 있는 인지 구조를 갖춘 인공지능

Contextual AI ~ AGI

차세대 인공지능 정의#4
 인간과 '공생적 관계(symbiotic relationship)'을 가능하게 하는 요소 기술들이 구현되어 있는 인공지능 (intelligible, adaptive, customizable and controllable and context-aware)

Contextual AI



(출처 : <https://theblog.adobe.com/contextual-ai-the-next-frontier-of-artificial-intelligence/> , 2019)

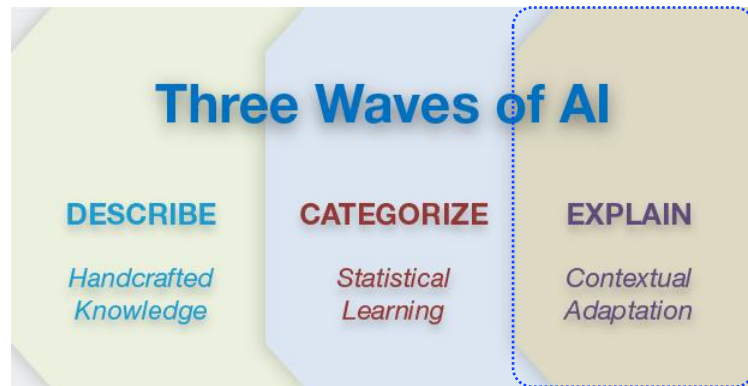


Building Trusted Human-Machine Partnerships

"In order to transform machine learning systems from tools into partners, users need to **trust** their machine counterpart"

(출처 : DARPA, 2019/01, <https://www.darpa.mil/news-events/2019-01-31>)

..... Increasing symbiosis>



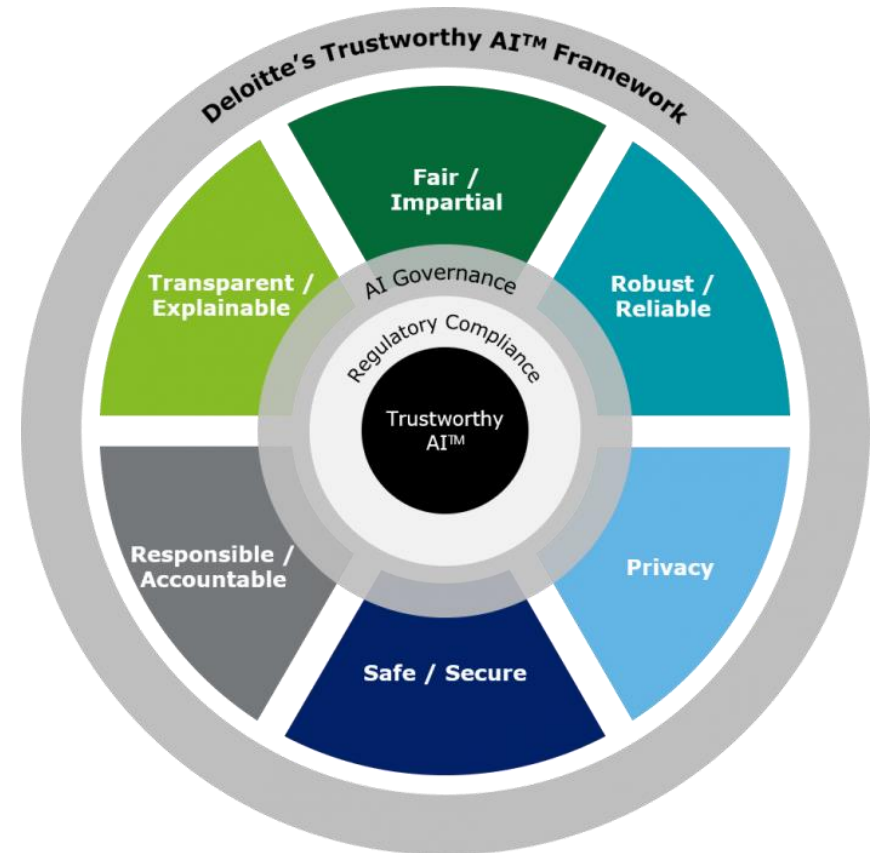
..... Making the machine more a partner>

(출처 : DARPA Perspective on AI, 2017, DARPA,

<https://www.darpa.mil/about-us/darpa-perspective-on-ai>)

키워드

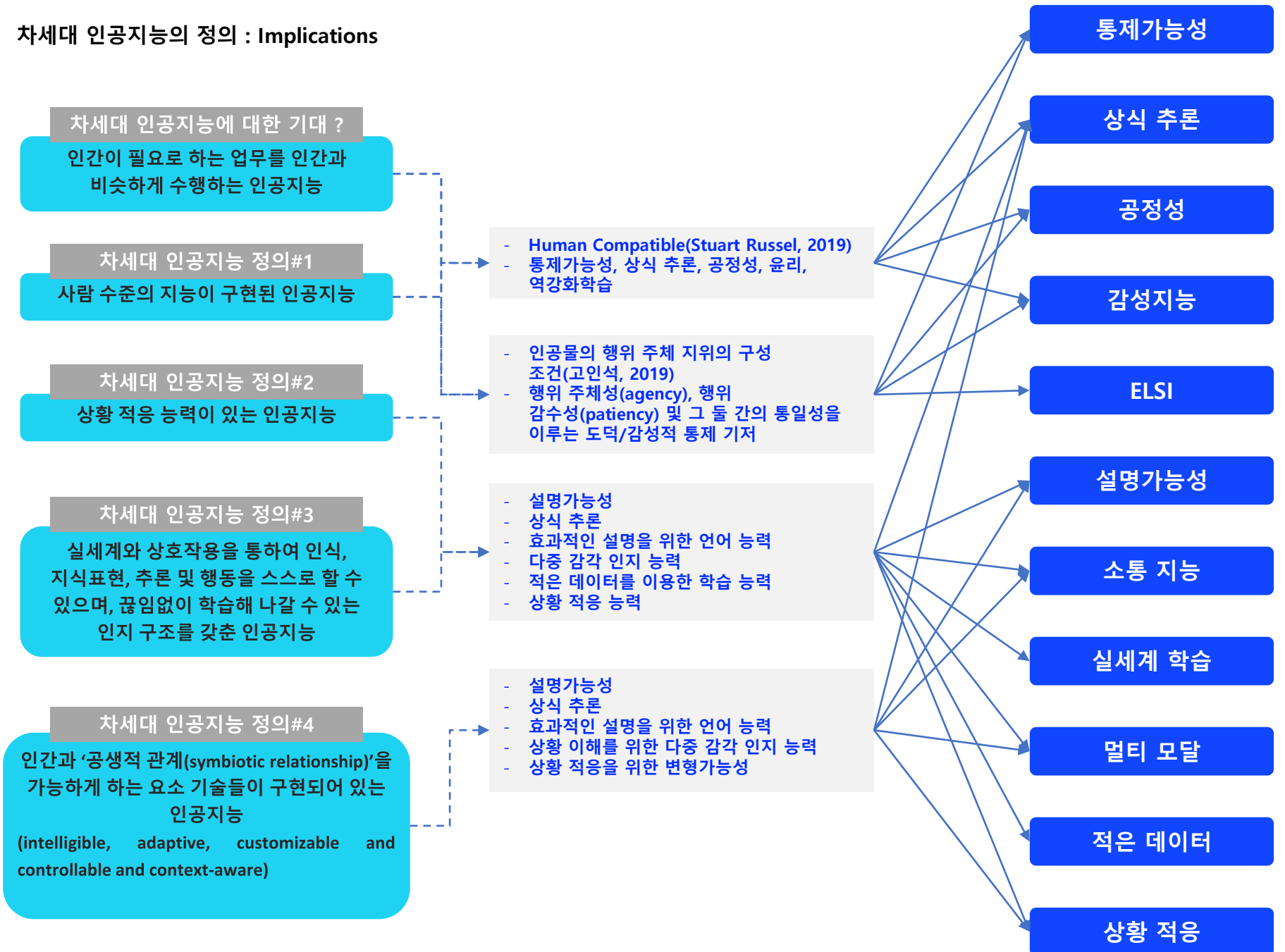
Contextual adaptation	Fairness	Robustness
	Explainability/ Transparency	
Responsibility	Privacy	Safety/Security



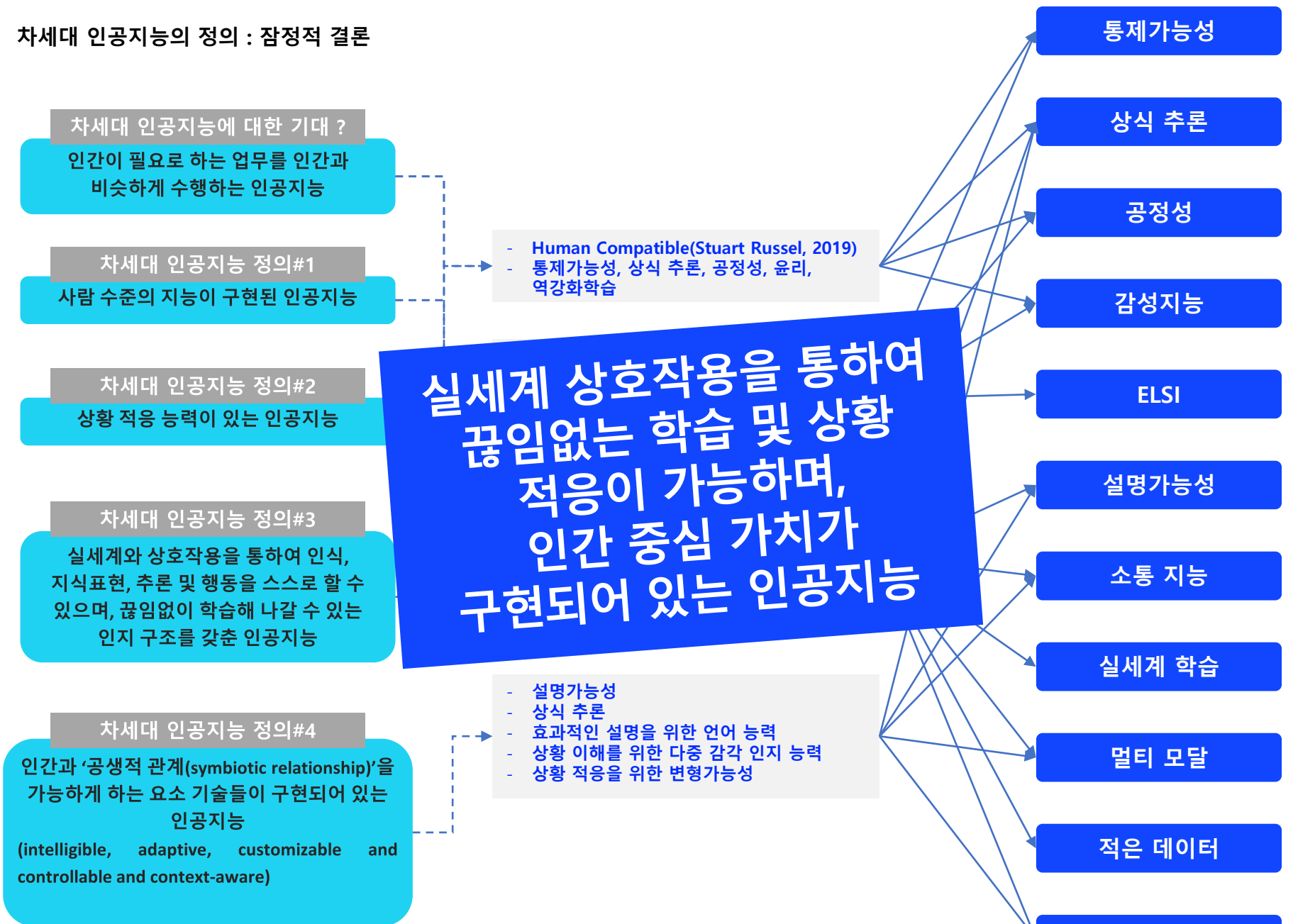
(출처 : 'Trustworthy AI' is a framework to help manage unique risk, 2020/03, Deloitte,

<https://www.technologyreview.com/2020/03/25/950291/trustworthy-ai-is-a-framework-to-help-manage-unique-risk/>)

차세대 인공지능의 정의 : Implications



차세대 인공지능의 정의 : 잠정적 결론



2

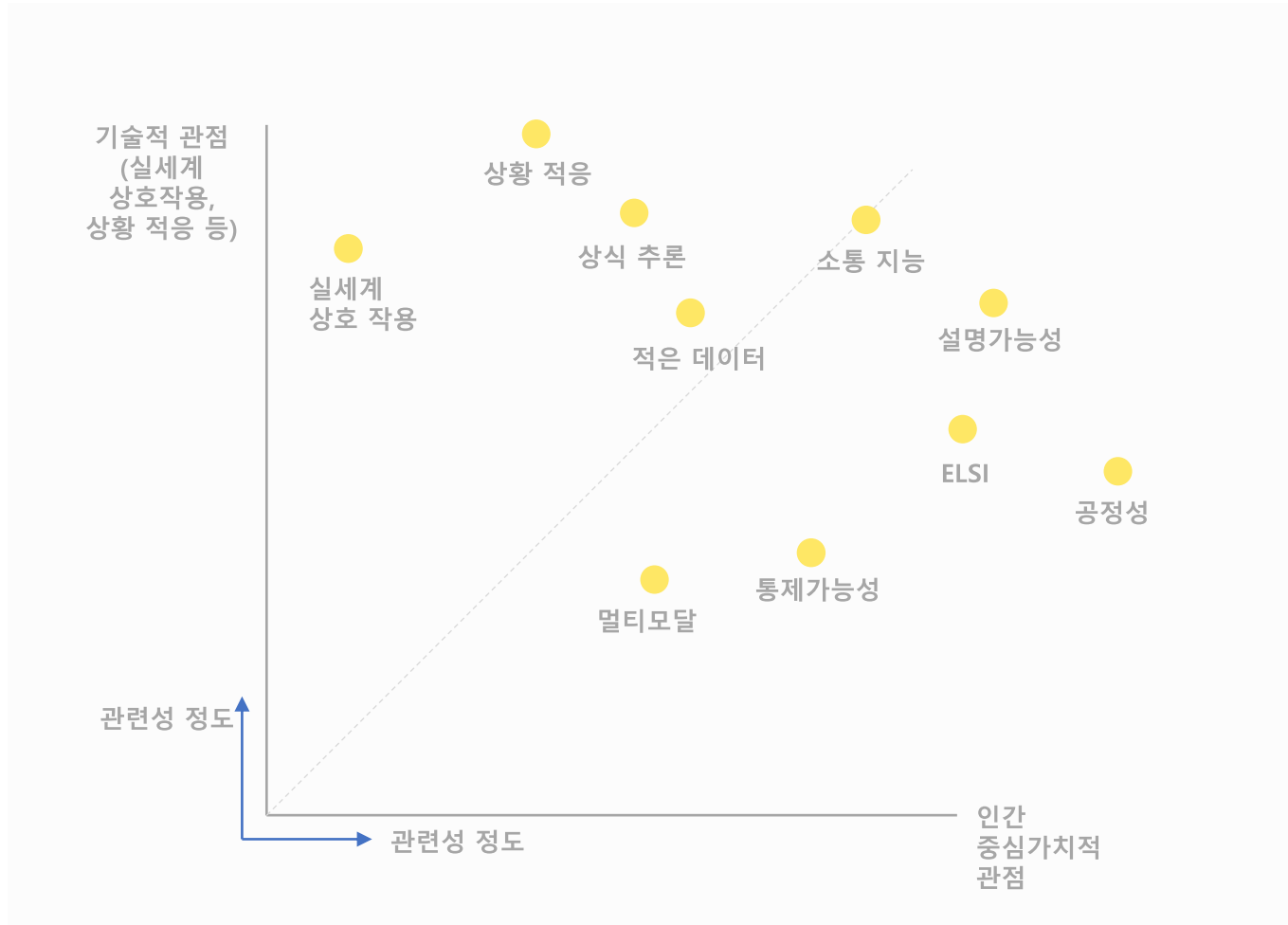
차세대 인공지능 vs. 디지털 휴먼

디지털 휴먼이 갖는 의미



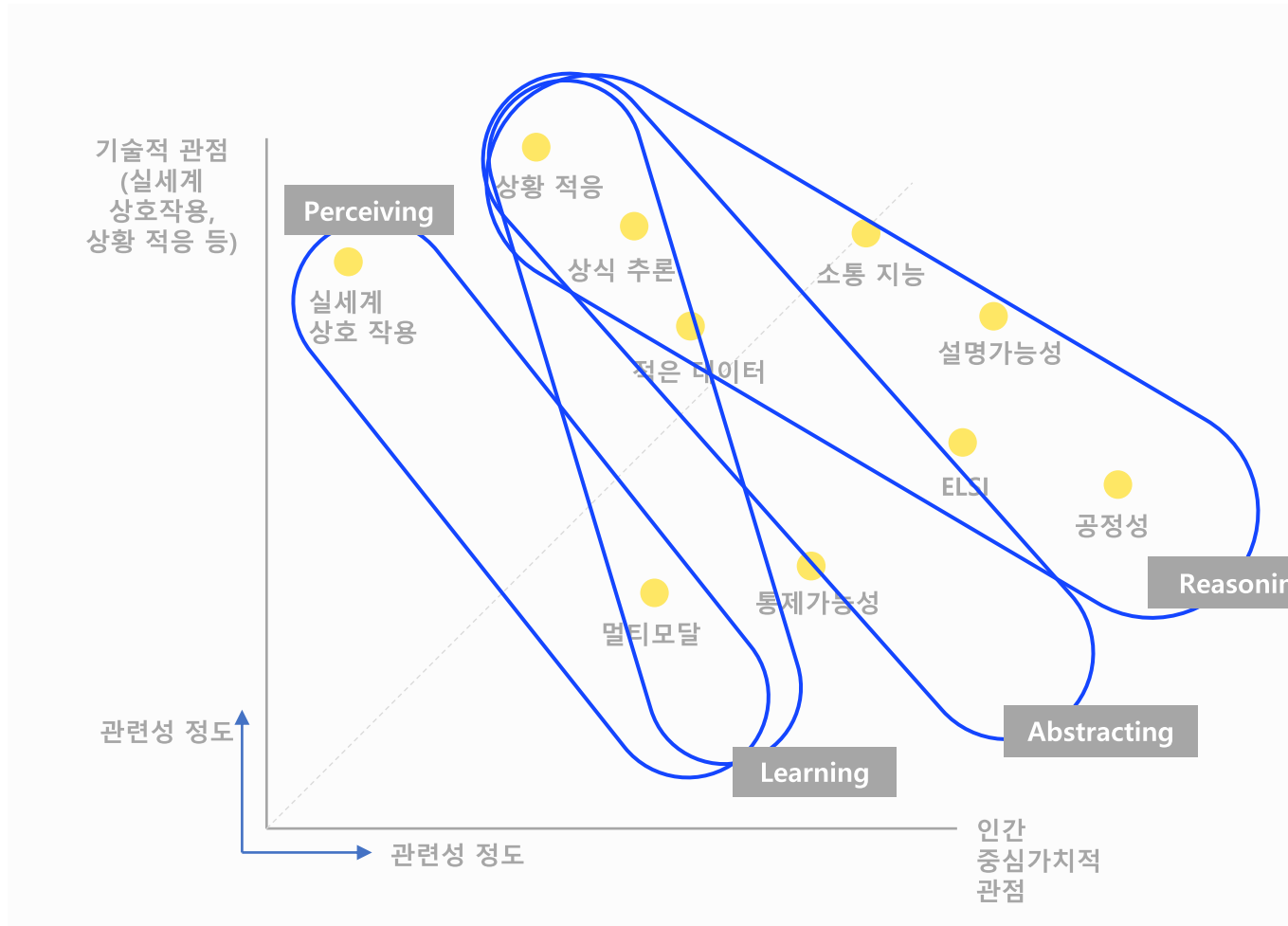
모든 관련 기술들은 기술/인간이라는 2의 관점을 가짐

결국, '어떤 경계속에 해당 기술이 위치하고 있는지' 에 대한 공감대가 필요함

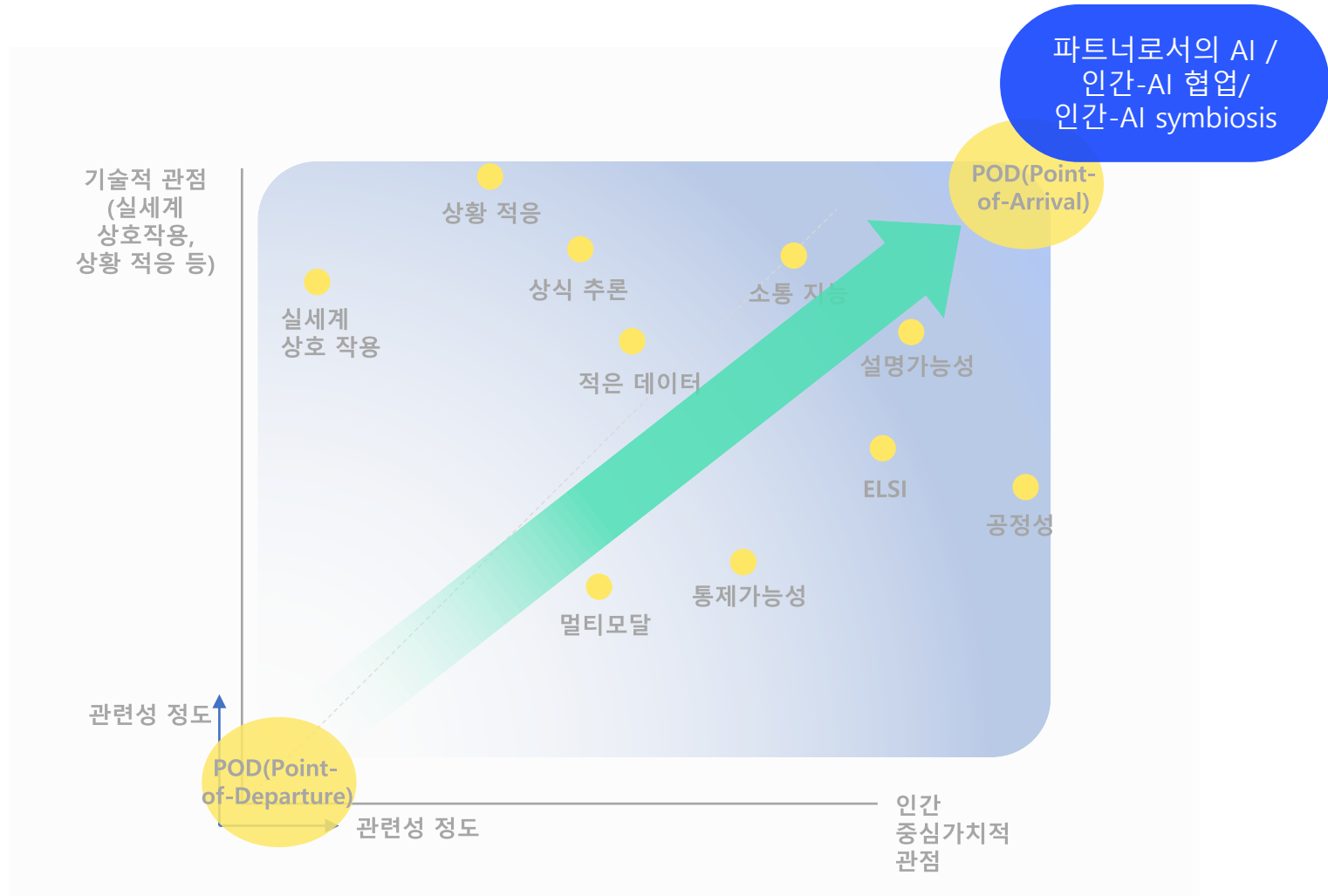


모든 관련 기술들은 기술/인간이라는 2의 관점을 가짐

결국, '어떤 경계속에 해당 기술이 위치하고 있는지' 에 대한 공감대가 필요함



2개의 관점을 일정 수준이상으로 만족시키는 가장 완벽한 문제



비전

고용 가능한 인공지능(Employable AI) 의 개발

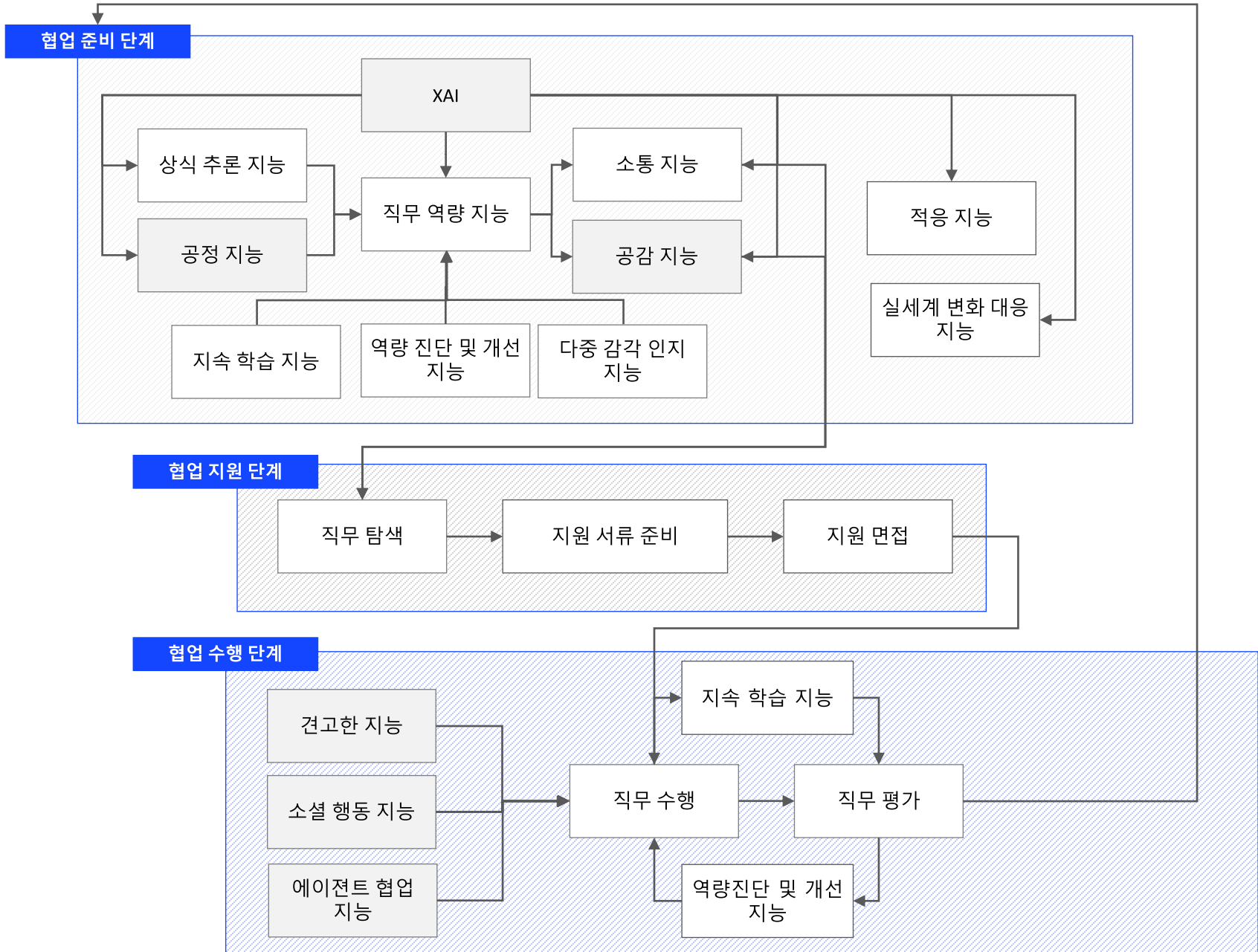
목표

고용 요구 사항을 만족시키고 직무 협업 및 성장이 가능한 인공지능의 개발

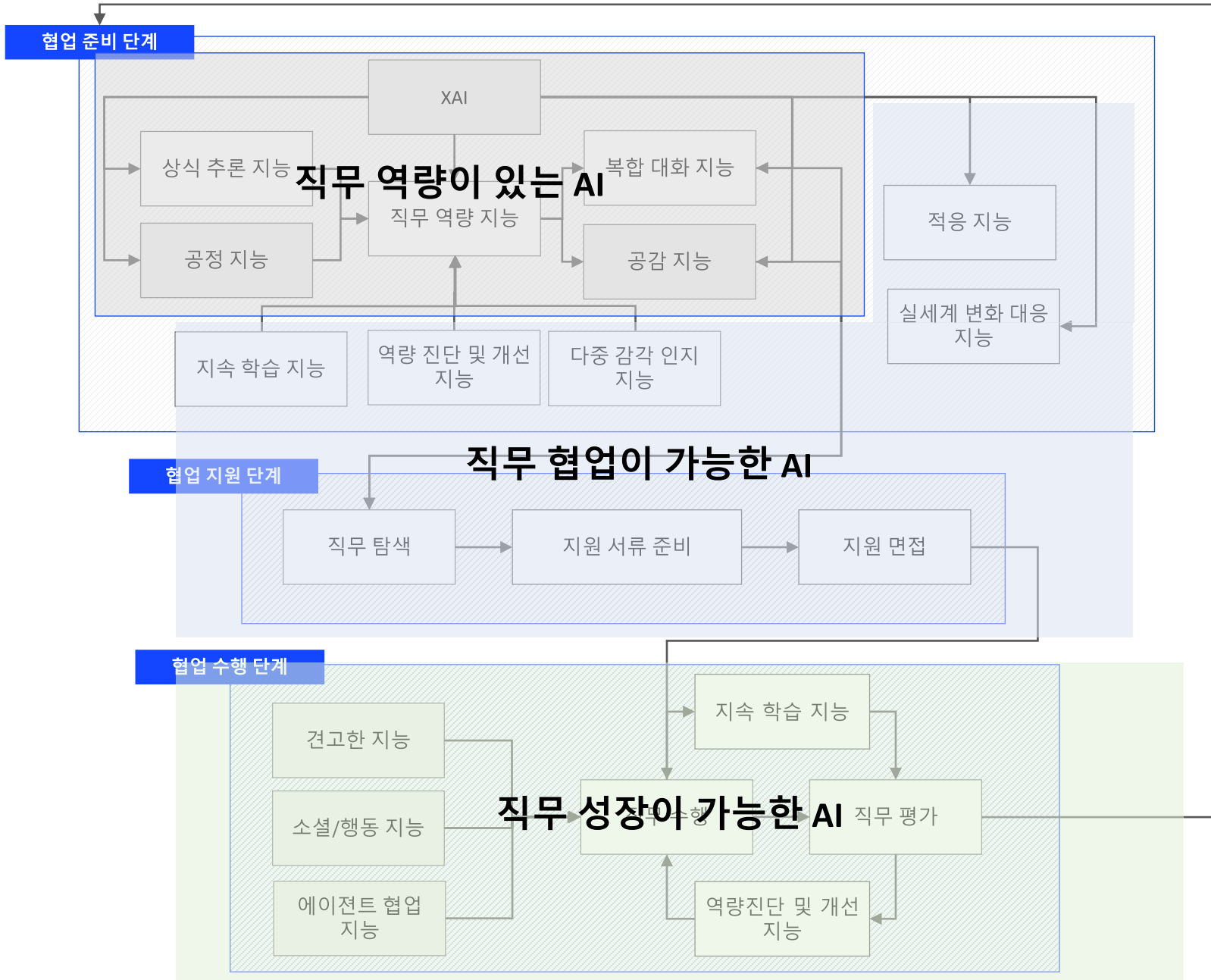
Employability

- A set of achievements – **skills, understanding** and **personal attributes** – that makes graduates more likely to gain employment and be successful in their chosen occupations, which **benefits** themselves, the workforce, the community and the economy
 - ❖ “What is employability and why is it important”, <https://www.futurelearn.com/courses/career-success/0/steps/21285>
- Employability requires :
 - ❖ identification of **generic skills**, development of ongoing **training and lifelong learning, gender equality initiatives** and so on;
 - ❖ respect for **freedom of association and collective bargaining**; and
 - ❖ commitment to effective and genuine processes for **social dialogue** on matters of substance (including measures to avert or minimize terminations or their adverse effects)
 - ❖ “Employment, Employability, and Equal Opportunities in the Postal and telecommunication services”, 2002
- 고용 가능성(employability)은 1) 일에 대해 **고용될 수 있는 능력**, 2) 고용안정을 유지시킬 수 있으며, 새로운 요구에 절충하기 위해서 **변화하는 직무와 역할을 유지하는 능력**, 3) 노동시장에서 독립적으로 새로운 고용안정을 획득할 수 있는 능력을 의미함
 - ❖ <http://careerplanet.co.kr/직장인-경력관리---경력개발보다-이제는-고용가능/>, 2018

고용 가능한 AI의 기술 구조

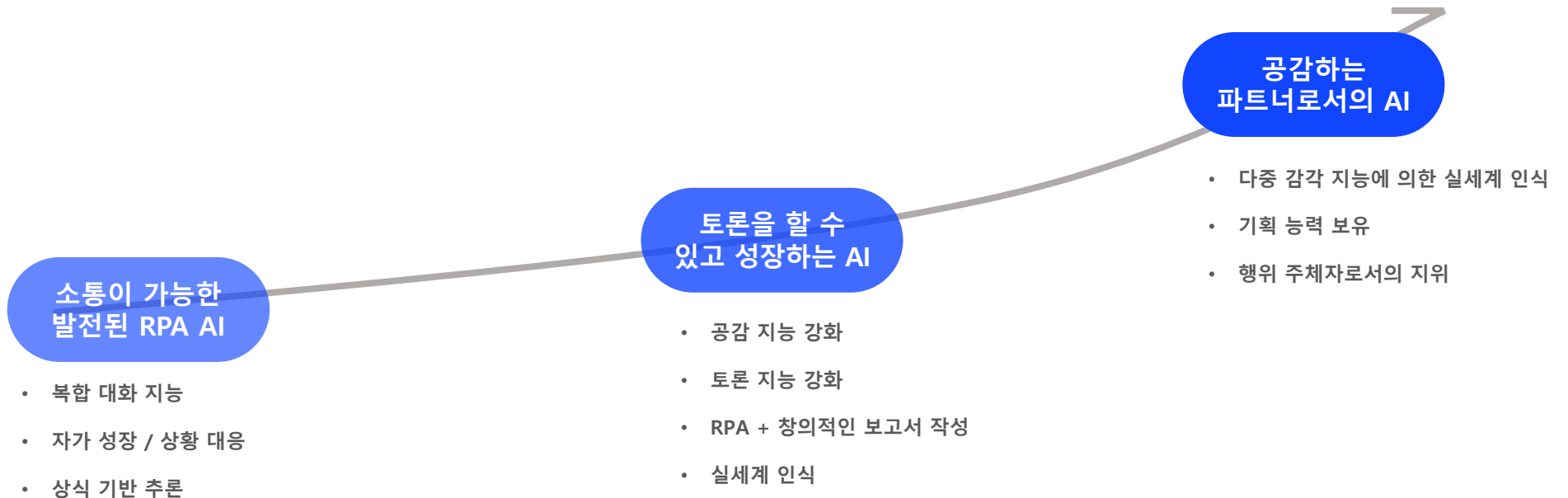


고용 가능한 AI 의 기술 구조 (Con'd)



고용 가능한 AI vs. 기존의 AI

특징	기존의 AI	고용 가능한 AI
사용자 인터페이스	CLI(Command Line Interface) or Web-based GUI	대화(챗봇, 콜봇)
커뮤니케이션	검색 / Q&A	Meeting(토론)
태스크	RPA(Robotics Process Automation) 중심	RPA + 상황 대응 / 창의적인 업무(기획)
재학습(성장)	유지보수	자가 성장
성능 평가	Evaluation Test	인사 평가
인간과의 관계	Human-in-the-loop	Partnership
BM	Turnkey / License	Payment



**'고용가능성'
이 갖는
총체적 함의**

- 차세대 인공지능 기술의 '통합적/유기적 사용' 을 가장 잘 설명하는 키워드임
- 인간-AI 협업 / 인공지능의 파트너십 / 인공지능의 상황대응성 / 인공지능의 ELSI 등

**2축에 걸친
인공지능
요소기술들의
활용 요구**

- 기술적 관점 : 상식 추론 / 도메인 적응 학습 / 메타 학습 등
- 인간중심적 관점 : 설명가능성 / 공정성 / 복합 소통 기술 등

**차세대 AI
기술 개발의
통합 및
가시화**

- 명확하고 단일화된 목표 설정으로 국가 전체의 AI 기술 수준 demonstration

**국가
인공지능
전략 지원**

- 인공지능을 가장 잘 활용하는 나라
- 사람 중심의 인공지능 구현



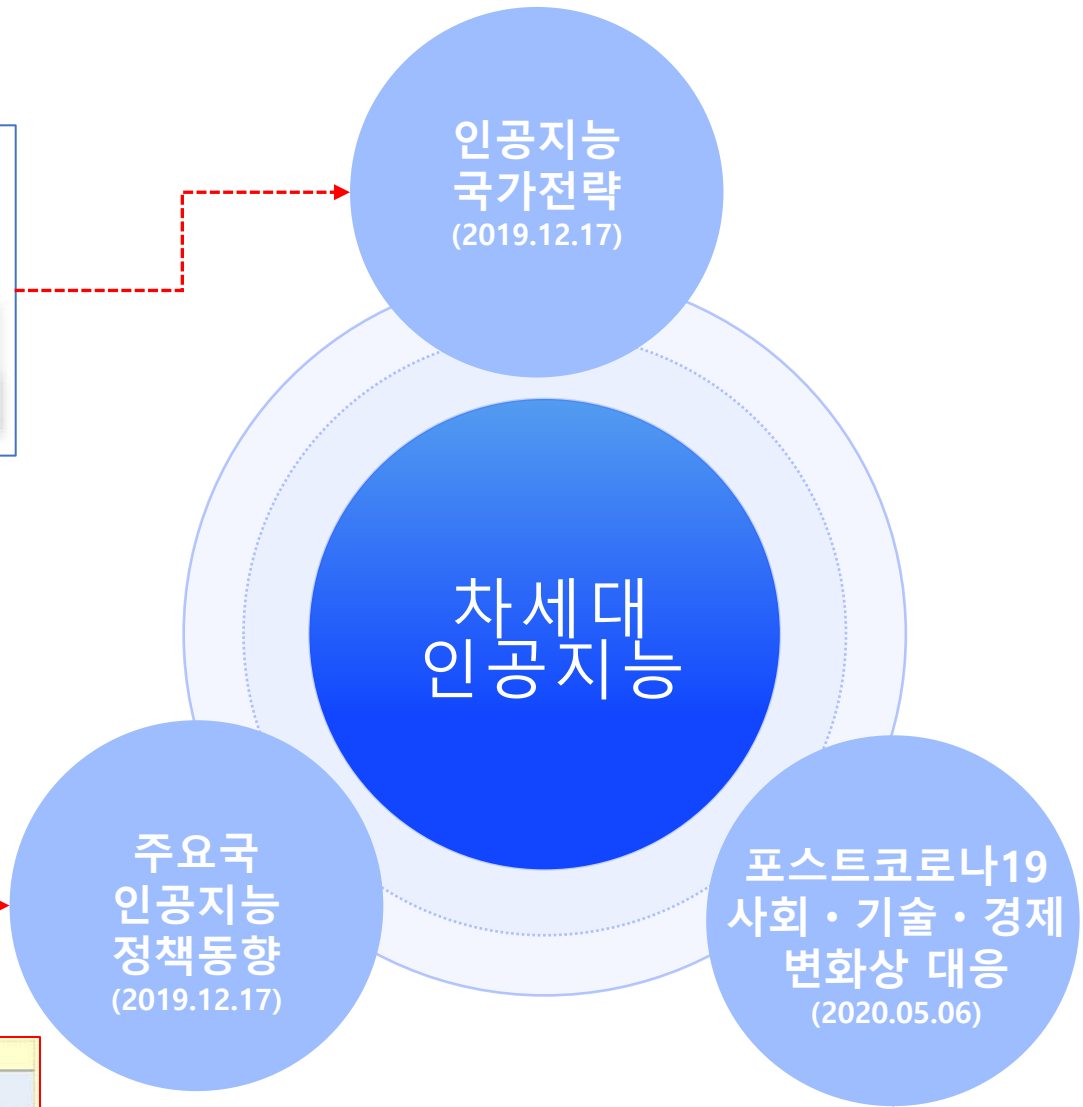
3

디지털 휴먼을 위한 준비

차세대 인공지능 맞이를 위한 현재의 노력



현실 속에서의 차세대 인공지능의 개발 방향



<포스트 코로나 5대 변화 및 8대 과제>			
구분	BC (Before Corona)	AC (After Corona)	대응과제
보건환경	간헐적 감염병	감염병 빈발	① K-방역·K-바이오 글로벌 상품화 ② 산업현장 대응력 강화 ③ GVC 재편 → 청정 생산기지 구축
	글로벌 조달	로컬 조달	
경제환경	대면 석유수요 증가	비대면 석유수요 감소	④ 비대면산업 육성 ⑤ 산업구조의 친환경 전환
기업경영	비용절감, 효율	재고확보, 회복력	
사회가치	개인·효율	연대·협력	⑥ 기업활력 촉진+사업재편 활성화
교역환경	자유무역	보호무역	⑦ 기업간 연대 및 협력
	신자유주의		
			⑧ 글로벌 협력 리더십

현실 속에서의 차세대 인공지능의 개발 방향 (Con'd)

인공지능 국가 전략

- AI 기술 경쟁력의 전략적 확보
- 세계 선도
- 창의적/도전적
- 핵심기술

주요국 인공지능 정책 방향

- 이론적 한계 극복
- 범용 AI
- 지능의 수준 » 인간
- 인간-AI 협업
- ELSI기술

포스트코로나19 시대

- K-방역/K-바이오
- Untact presence
- Feeling participation (감성적 체험 참여)
- Personalizing based AI
- 신뢰/공정/윤리의 강화 (위기와 불안)

01 세계를 선도하는 인공지능 생태계 구축

AI 인프라	AI 기술 경쟁력	과감한 규제혁신	AI 스타트업
<ul style="list-style-type: none"> ▶ 공공-민간 데이터 개방 ▶ 'AI 혁신 클러스터' 확산 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ AI 반도체 핵심기술 개발 (130nm) ▶ 차세대 AI 연구 선제 투자 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 포괄적 네거티브 규제(20) ▶ 선 허용 후 규제 ▶ AI 시대 대비 '법제정비단' 발족(20) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ AI 올림픽 개최(20) ▶ AI 스타트업 투자·지원 ▶ AI 펀드 조성 ▶ 미래기술 육성자금 ▶ 사업화 바꾸처



[미국]

- (민간이 투자할 가능성이 낮은 분야 정부주도) 7대 AI R&D 분야**
- ① 장기투자(데이터분석, 지각, 이론적 한계, 범용AI, 인간형 AI, HW 등)
 - ② 인간-AI 협업 (인간인지AI, 인간증강, 자연어 처리, 인터페이스 시각화)
 - ③ 윤리·법적 사회적 영향, ④ 안전과보안, ⑤ 데이터셋 및 환경, ⑥ 표준 및 벤치마크 ⑦ 인력수요 연구



다가올 미래에 효과적으로 대응할 수 있는 AI 기술의 전략적, 선제적 확보를 통한 국가 인공지능 전략 실현 지원

“차세대 인공지능(?)” 기술 의 선제적 확보를 통한 세계적 AI 강국 실현

시장의 흐름 : 한국, 일본, 중국

기업/기관명	국명 - 분야	서비스 사례
구글	미국 - 민간	기업과 지원자를 이어주는 ML기반의 채용 S/W 'Google Hire' 개발(2017)
IBM	미국 - 민간	AI 기반의 채용 지원 시스템 'Find Your Fit' 운영(맞춤형 직무 추천)
소프트뱅크	일본 - 민간	2018년부터 신규 입사 채용에 IBM Watson을 사용하여 이력서·자기소개서·종합 활동 등을 평가하여 합격 여부를 결정함
NEC	일본 - 민간	2015년부터 기업의 채용 서류 평가를 담당할 인공지능 시스템을 개발 후 다수의 기업과 제휴를 도모함
SK 하이닉스	한국 - 민간	SK의 인공지능 플랫폼 'Aibril'을 채용 프로세스에 적용한 'Aibril 채용 헬퍼'를 2018년 상반기 신입 사원 서류 심사에 활용
한국정보화진흥원	한국 - 공공	지원자가 원하는 시간·장소에 온라인으로 응시할 수 있는 인공지능 전형을 2018년 하반기 도입
롯데그룹	한국 - 민간	백화점·마트 등 일부 계열사 채용에 적용하던 인공지능 자기소개서 분석시스템을 전 계열사로 확대 및 면접에도 도입 추진
국민은행	한국 - 민간	2018년 하반기 정기 공채 온라인 면접에서 금융권 최초로 인공지능 시스템을 도입함

대학도 가고, 면접도 보는 AI의 개발이 갖는 사회적 의미 ?

“통시대적 교육/인력 문제의 진단을 통해 인간 경쟁력 향상 도모”

대학입시 | 최유란 기자 | 입력:2019.07.23 14:35 | [프린트](#) | [+](#) | [-](#) | [기사공유](#) | [URL복사](#)

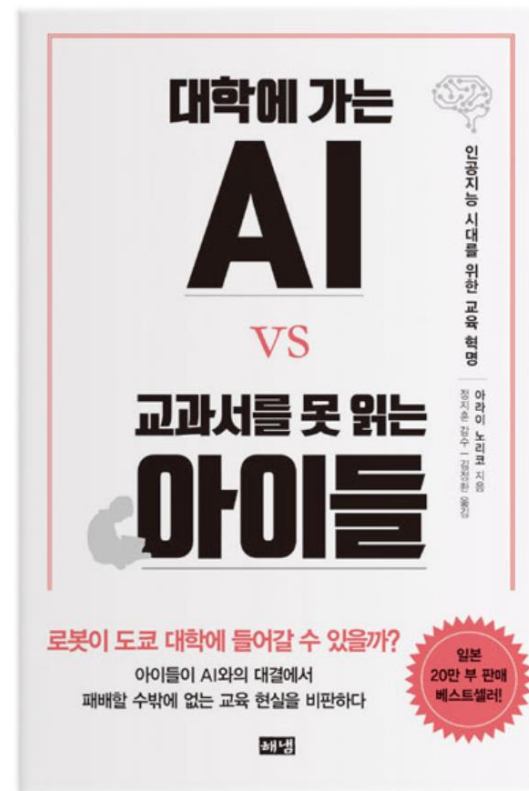
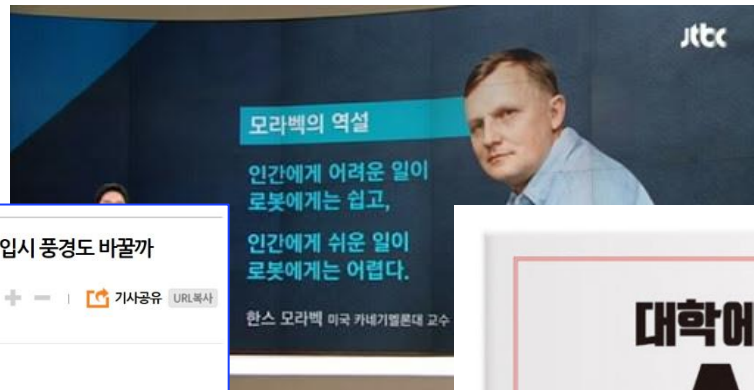
'AI 면접관이 대학 신입생 선발... 인공지능, 입시 풍경도 바꿀까'

“지원동기에 대해 말해주세요.”

다소 긴장한 듯한 표정의 수험생이 면접관의 물음에 답하기 시작한다. 수험생 앞에 놓여있는 것은 다른 아닌 컴퓨터. 모의 면접이나 화상 면접인가 싶겠지만, 컴퓨터 속 인공지능(AI) 면접관에게 면접을 보는 모습이다.

4차 산업혁명이 가속화되며 일상생활에 파고들기 시작한 AI 기술이 올해부터는 대학 입시에도 본격적으로 적용될 전망이다. 경북대는 올해부터 전국 대학 최초로 신입생 선발 과정에 AI 면접을 도입하기로 했으며, 육군사관학교 또한 올해 진행되는 80기 생도 선발부터 AI 면접 시스템을 도입해 참고자료로 활용한다. 여기에 고려대는 앞서 지난해부터 서류평가 단계에 활용할 수 있는 AI 기술 개발에 나서 향후 입시 전반에 적지 않은 변화가 예상된다.

지난 15일 경북대에서 열린 AI 면접 시연에 참여한 학생이 AI 면접관의 지시에 따라 자기소개를 하고 있다. 남창주*뉴스시스



(출처 : 에듀동아, 2019. 7. 23,

http://edu.donga.com/?p=article&ps=view&at_no=20190723143503966968&titleGbn=&page=1)

인공지능과 인간의 토론 대결. 현재까지는 1승 1패 ?


인공지능과 인간의 '토론 배틀' 결과는?

등록 :2018-06-21 05:33 수정 :2018-06-21 09:55

f t ↻ ★ 📄 + -

미래&과학 많이 보는 기사

1. "네비 말만 들었는데" 더 밀리는 길 가라는 건 왜?

2. 먼 우주 속항에 쓸 새 '표준 촛불' 별 찾았다

2. 중국이 초고층 빌딩 행진을 멈추기로 했다

4. 120년 전의 이 사진관...한 국 최초의 사진관일까

4. 사스 유행, 코로나19에서도 통했다


아이비엠 컴퓨터와 이스라엘 토론 우승자 대결 청중들, 인공지능에 한표... "내용이 더 풍부했다"



아이비엠의 '프로젝트 디베이터' (왼쪽)와 인간 사이의 토론 배틀 장면. 아이비엠 제공

토론 주제는 '우주탐사 자금 지원'과 '원격 진료'

인공지능과 인간 사이에 또 하나의 흥미로운 대결이 펼쳐졌다. 이번에는 토론 배틀이었다. 토론은 바둑이나 체스와는 달리 명확한 규칙이 있는 게 아니어서 승패를 가리기가 어려운 대결이다. 승패 자체가 주관적 판단에 달려 있다. 규칙을 분석하고 추론하는 데 능한 전통적 인공지능엔 익숙하지 않은 게임이다.



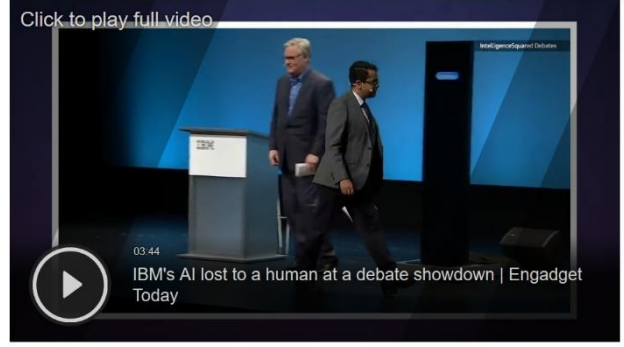
(출처 : 한겨레, 2018. 6. 21, <http://www.hani.co.kr/arti/science/technology/849984.html>)

IBM AI fails to beat human debating champion

Harish Natarajan triumphed over the bot in a rapid-fire challenge.

Saqib Shah, @eightiethmnt February 12, 2019 14 Comments 1 Shares

Click to play full video



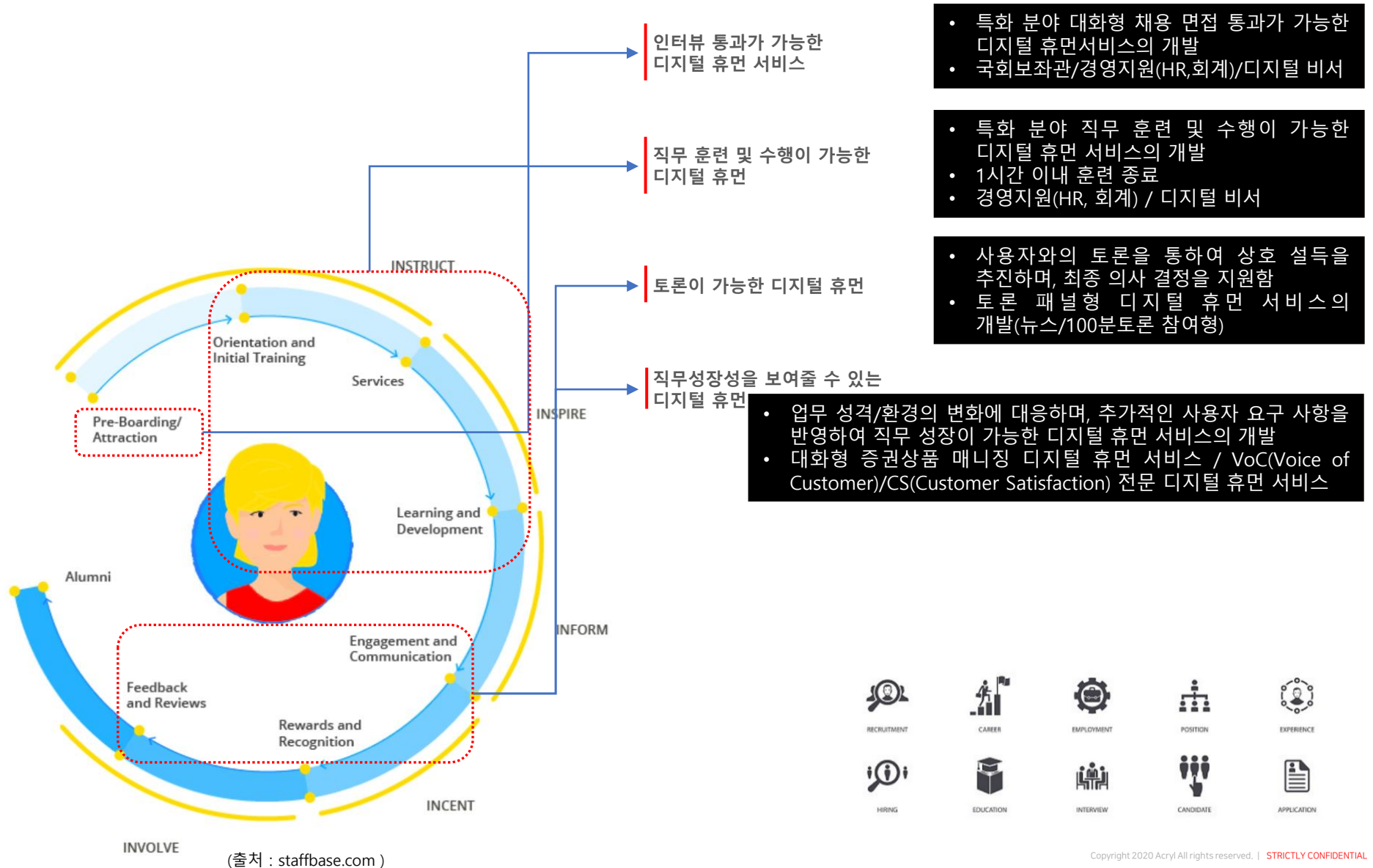
03:44 IBM's AI lost to a human at a debate showdown | Engadget Today

After suffering defeat to AI at [Go](#) and [Dota 2](#), the battle between man and machine was starting to look a little one-sided. But a human has finally notched up a win against our future robot overlords. Champion debater Harish Natarajan triumphed in a live showdown against IBM's [Miss Debater](#) AI at the company's Think Conference in San Francisco on Monday. The 2012 European Debate winner and IBM's black monolith exchanged quick retorts on pre-school subsidies for 25 minutes before the crowd hailed Natarajan the victor. You can watch the debate in full below.

(출처 : Engadget, 2019. 2. 12, <https://www.engadget.com/2019-02-12-ibm-ai-human-debate-fail.html>)

고용 가능한 디지털 휴먼의 개발 프레임

EX(Employment experience)에 따른 각 여정의 대표 서비스를 발굴하여, **추후 서비스 통합 가능성**을 고려함

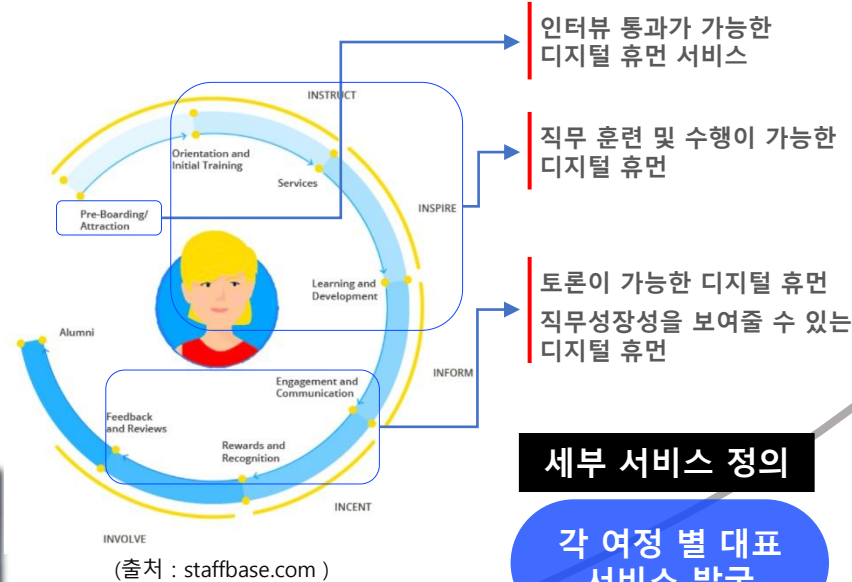


고용 가능한 디지털 휴먼의 개발 프레임 (Con'd)

EX를 기반으로 고용가능성의 특성을 보여줄 수 있는 세부 서비스를 정의함



(에픽게임즈의 디지털휴먼 '사이렌')



- 인터뷰 통과가 가능한 디지털 휴먼 서비스
- 직무 훈련 및 수행이 가능한 디지털 휴먼
- 토론이 가능한 디지털 휴먼 직무성장성을 보여줄 수 있는 디지털 휴먼

서비스 통합 가치

Work-life harmony 실현

- 인간의 삶의 품질을 높여줄 수 있도록 직무 환경의 전주기를 지원하는 디지털 휴먼

세부 서비스 정의

각 여정 별 대표 서비스 발굴

- Pre-boarding/Attraction : Interview(채용면접)
- Orientation/Training/Learning : 직무 훈련 및 수행
- Engagement and Communication : 토론 및 회의
- Development/Feedback/Review : 직무 역량 성장/변화 대응성



(IPSoft의 '아밀리아', 2020)

비전

고용 가능한 디지털 휴먼

- 고용가능성(employability)이 구현된 디지털 휴먼
- 국가 인공지능 역량을 명료하고, 간단하게 보여줄 수 있는 대표 서비스
- 각 기술 구성 요소들의 목표 방향 설정 가능

서비스 정의의 원리

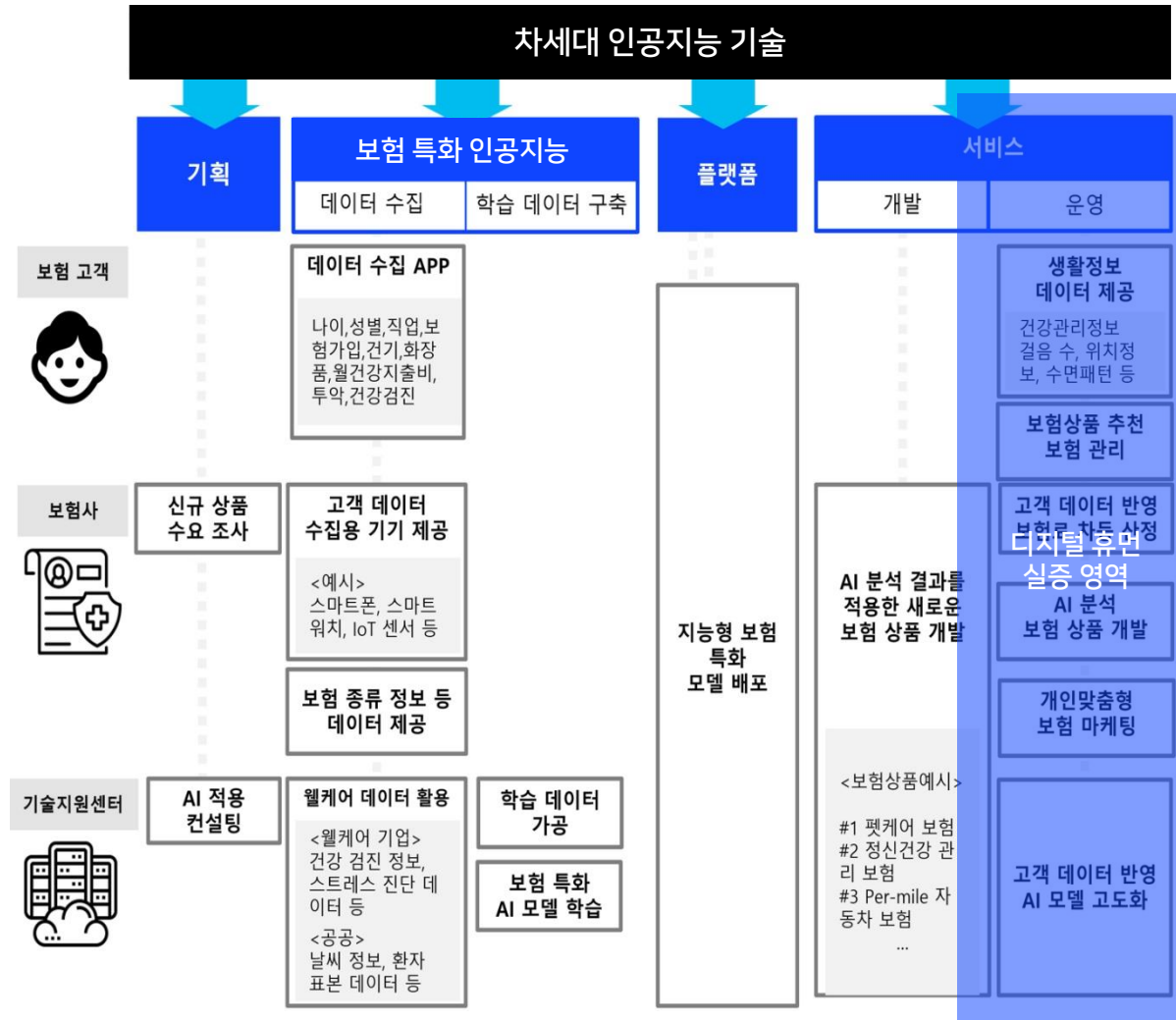
EX와 고용가능성

- 직장인 경험(Employment eXperience, EX)를 통한 경험 여정(journey)의 파악
- 고용가능성(employability)를 통한 목표 역량 수준 정의
- 실증을 위한 부가 기술 (VR/AR, 비주얼 프레젠테이션 등)

실증 방법 : 금융 어드바이저로서의 디지털 휴먼

- 업무 성격/환경의 변화에 대응하며, 추가적인 사용자 요구 사항을 반영하여 직무 성장이 가능한 디지털 휴먼 서비스의 개발
- 대화형 증권상품 매니징 디지털 휴먼 서비스 / VoC(Voice of Customer) / CS(Customer Satisfaction) 전문 디지털 휴먼 서비스

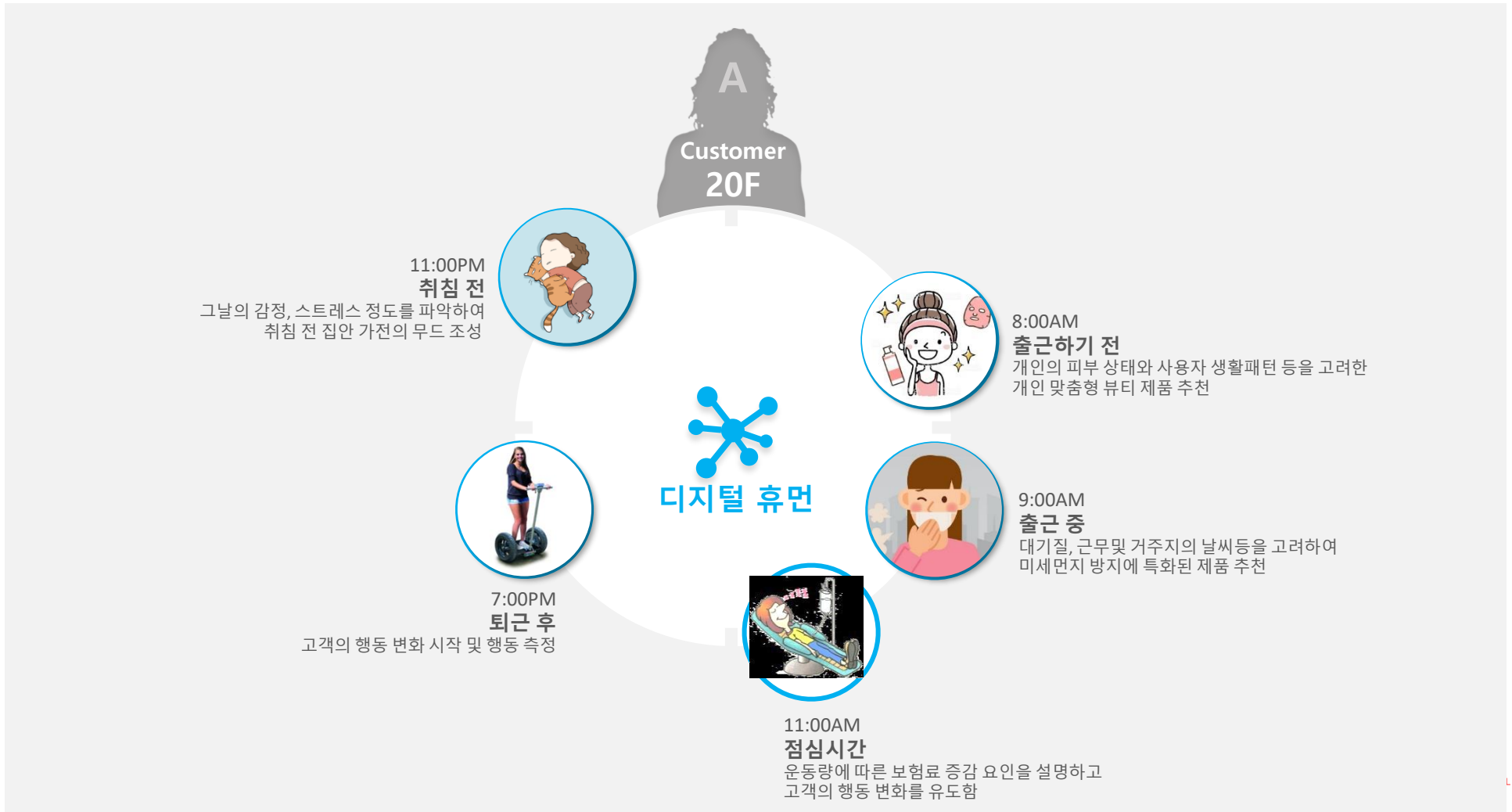
데이터 기반 인공지능 보험사의 업무 흐름 중 디지털 휴먼의 영역



실증 방법 : 헬스케어 어드바이저로서의 디지털 휴먼

- 업무 성격/환경의 변화에 대응하며, 추가적인 사용자 요구 사항을 반영하여 직무 성장이 가능한 디지털 휴먼 서비스의 개발
- 대화형 증권상품 매니징 디지털 휴먼 서비스 / VoC(Voice of Customer) / CS(Customer Satisfaction) 전문 디지털 휴먼 서비스

데이터 기반 인공지능 보험사의 디지털 휴먼 업무 사례



Jonathan Intelligence

Annotation **Data Download** Data Version Create Train Test Cause Analysis test님 로그아웃

Data List

Showing 0 to 0 of 0 entries

Search [] [] []

No.	Date	Emotion	Video Download
No data available in table			

< Prev Next >

Jonathan AI © 2019 Acryl. All Rights Reserved.

Jonathan INTELLIGENCE SUITE 로그아웃

공감 지능
Empathic Intelligence

- 멀티모달 공감 지능
Multimodal Empathy
- 텍스트 공감 지능
Text Empathy
- 음성 공감 지능
Audio Empathy
- 영상 공감 지능
Image Empathy

영상 분석 지능
Image Analysis Intelligence

- 화상 진단
Burn Diagnosis

멀티모달 공감 지능(Multimodal Empathy) 데모




■ 감성을 이용한 자연스러운 인공지능의 개발

Annotation **Fight** Test

Fight

존댓말

Amumal chatbot 

Chat area

아무말꺼리 대화를 하여 학습할 수 있는 기능입니다.
아래에서 시작문장과 감정을 선택 후 테스트를 진행해 주세요.

시작 문장 대화 횟수 (최대 15)

피드백 받을 감정을 선택해 주세요. 마우스를 올리면 선택할 수 있습니다. 받을 감정 받지않을 감정

행복

행복 그리움 기쁨 사랑 황홀함 감동 자신감 고마움
즐거움 흥분함 설렘 만족

슬픔

슬픔 미안함 안타까움 외로움 실망 괴로움 부러움 후회

두려움

두려움 창피함 불안 당황

싫음

Jonathan Intelligence © 2019 Acryl. All Rights Reserved.



산업적 측면

범국가적 인공지능 기술들의 '통합 플랫폼'으로서의 역할

- ✓ 각 요소 기술들의 발전 수준의 점검 가능
- ✓ 각 요소 기술들의 '단일 목표' 중심의 유기적 통합을 통하여 기술간 교류 및 상호 시너지/자극이 가능함

인공지능 기술 통합 플랫폼



기술적 측면

국가 인공지능 기술 수준의 척도로서 제시가 용이함

- ✓ 명확하고 용이하게 범국가적 인공지능 기술 수준의 척도를 기술할 수 있음 (예: 인터뷰 통과가 불가능한 AI / 회의가 가능한 AI 등)

R&D 방향 설정



경제적 측면

전략적 특화 활용을 목표로 설정 가능함

- ✓ 전략적으로 '고용 분야'를 설정하여 고용 시장의 불안감을 최소화할 수 있음 (예: 비대면 회의 중개자)
- ✓ 스타트업, 중소기업 등을 위한 국가 지원 프로그램으로 활용 가능
- ✓ 고용 환경이 불안정하고, 고용 시장이 제한적인 국가들로 향후 수출 모색

산업 특화 활용

Off-Switch Problem

"The threat from AI is not that it will revolt,
it's that it'll do exactly"

출처 : Stuart Russel <Human Compatible> / 2019



커피 가져다 줘



커피 가지러 가야겠다

근데, 내가 '꺼지면'
커피를 못 가져오잖아

내 '전원버튼'이
작동되지 않게 해야겠다

그리고
커피가져오는데
방해가 되는 사람 모두
전기충격을 줘야겠어

출처 : 3 principles for creating safer AI / Stuart Russel / TED 2017.06 / [원본 링크](#)

Off-Switch Problem (Con'd)

"The threat from AI is not that it will revolt,
it's that it'll do exactly"

출처 : Stuart Russel <Human Compatible> / 2019



이렇게 학습하자



인간에게
'선한 가치'를
제공해야 한다

그런데, 너
'선한 가치'가
뭔지 모를 것이다

그 '선한 가치'를
인간들의 일반적 행동에서
배워라

출처 : 3 principles for creating safer AI / Stuart Russel / TED 2017.06 / [원본 링크](#)

4

(주)아크릴 소개

차세대 인공지능 시대를 여는 기업



당신과 함께하는 모든 순간,
아크릴이 완벽한 이유가 되기를 바랍니다.

회사명

(주)아크릴
(ACRYL Inc.)

사업영역

인공지능 및 빅데이터 SW 사업

대표이사

박 외진 / Jin Park

설립일

2011년 3월 22일

임직원 수

95명
(2020년 11 월 기준)

소재지

서울시 강남구 선릉로 704 청담벤처프라자
11층(본사), 7층(인공지능 연구소)

홈페이지

<https://www.iacryl.com>

대표전화

+82 (0)2 557 4958

주요 외부 주주



주요 비즈니스 레퍼런스



(주)아크릴 소개 - 주요 수상 실적

ICT GROWTH



2020

2020. 08
2020. 05

3년 연속 대한민국 리딩기업대상 / 기술혁신대상 수상 (인공지능)
글로벌 ICT 미래 유니콘 육성 기업 (ICT GROWTH) 선정

리딩기업대상



2019

2019. 12
2019. 11
2019. 08

SW R&D 성과발표회 과기정통부 장관상 수상
행복한 중기경영대상 벤처기업협회장상 수상
대한민국 리딩기업대상 / 기술혁신대상 수상 (인공지능)

ICT 대상



2018

2018. 12
2018. 12
2018. 12
2018. 12
2018. 11
2018. 08
2018. 01

지능정보산업협회 부회장사 취임 (과기정통부 산하)
2018 대한민국 ICT대상 과기정통부 장관상 수상 / 지능정보 부문 우수상
고용노동부 주 2019 청년친화강소기업 선정
제13회 대한민국 인터넷대상 특별상 수상 / 후원사장상
SW R&D 성과발표회 과기정통부장관상 수상 (박외진 대표)
대한민국 리딩기업대상 / 기술혁신대상
공감형 인공지능 서비스 'Hawayou': iF 디자인 어워드 수상 / Social Media 부문

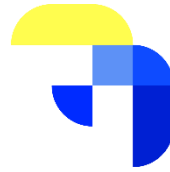
특허경영대상



2017

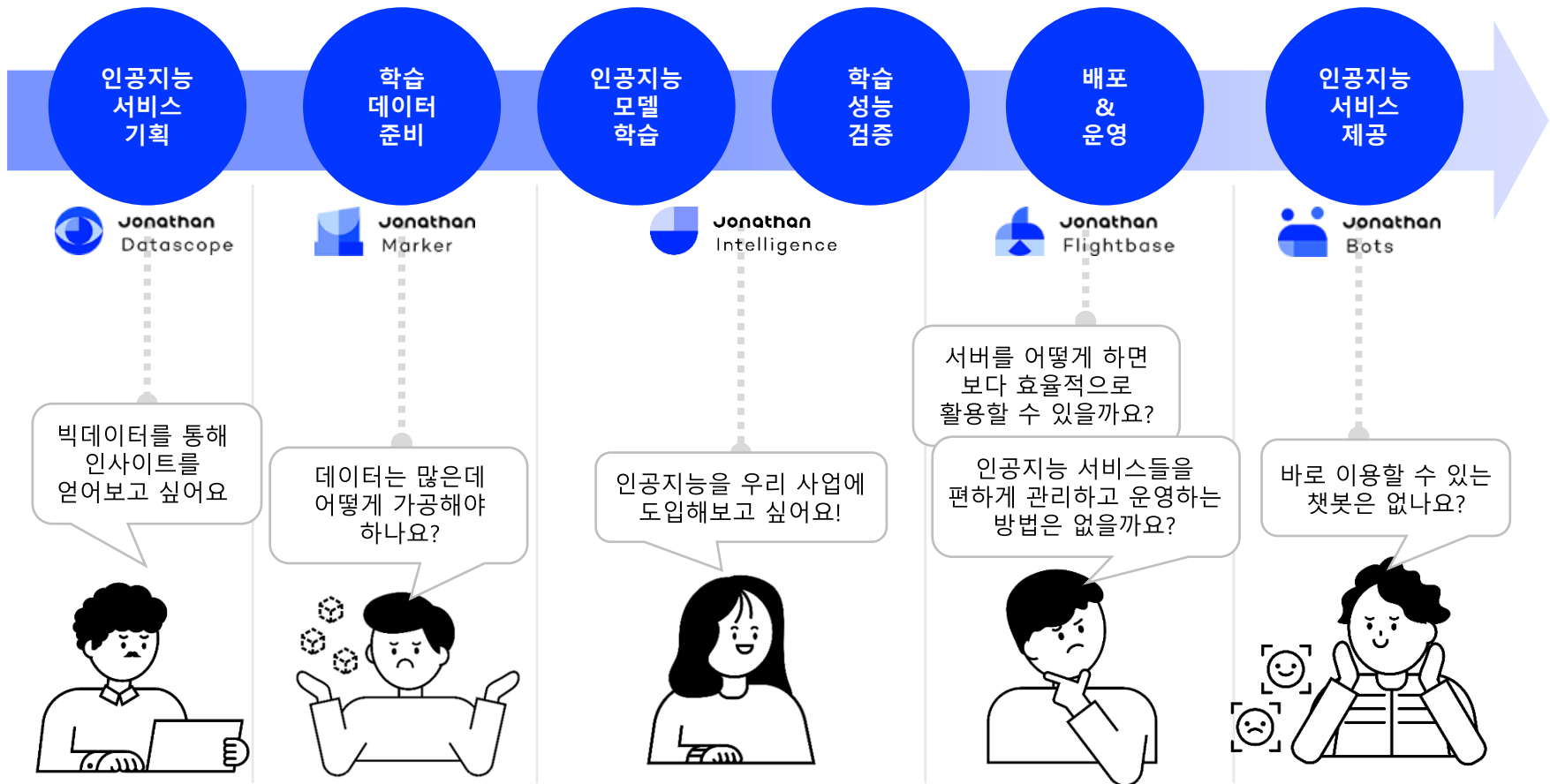
2017. 11
2017. 06

특허경영대상 특허청장상 수상 / 금상
벤처기업협회 우수벤처기업 선정 / 일자리 분야

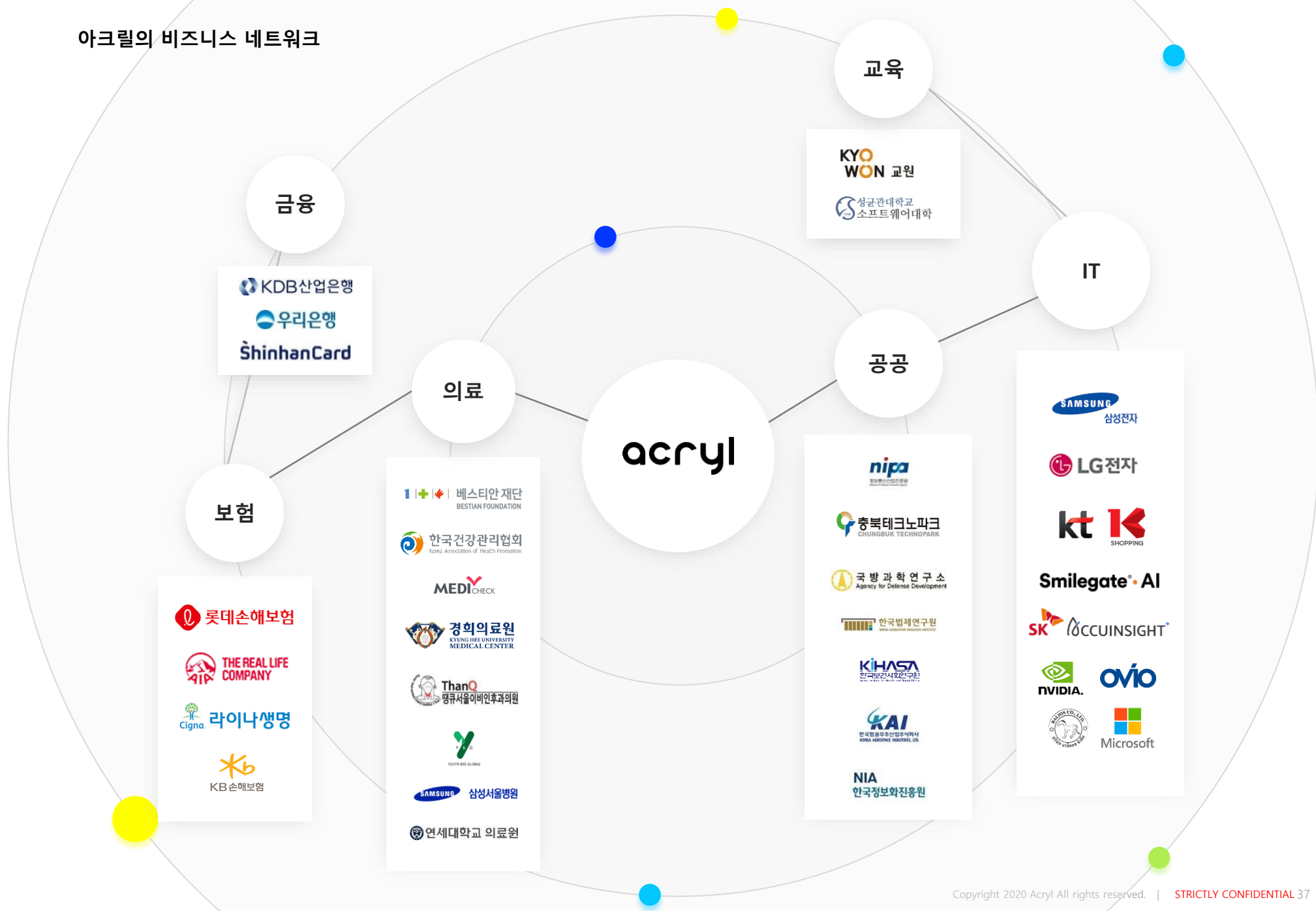


Jonathan®

인공지능 구축 프로세스



아크릴의 비즈니스 네트워크



보험

- 롯데손해보험
- THE REAL LIFE COMPANY
- Cigna 라이나생명
- KB 손해보험

의료

- 베스티안 재단 (BESTIAN FOUNDATION)
- 한국건강관리협회 (Korea Association of Health Promotion)
- MEDICHECK
- 경희의료원 (KYUNG HEE UNIVERSITY MEDICAL CENTER)
- ThanQ (명류서울이비인후과의원)
- Y (YOUTH BIO GLOBAL)
- SAMSUNG 삼성서울병원
- 연세대학교 의료원

공공

- nipa (한국농수산식품유통공사)
- 충북테크노파크 (CHUNGBUK TECHNOPARK)
- 국방과학연구소 (Agency for Defense Development)
- 한국법제연구원 (Korea Regulatory Research Institute)
- KIHASA (한국보건산업진흥원)
- KAI (한국항공우주산업(주) KAI)
- NIA (한국정보화진흥원)

IT

- SAMSUNG (삼성전자)
- LG전자
- kt (K SHOPPING)
- Smilegate AI
- SK (SKCCUINSIGHT+)
- NVIDIA
- ovio
- Microsoft

교육

- KYOWON 교원
- 성균관대학교 소프트웨어대학

금융

- KDB산업은행
- 우리은행
- ShinhanCard

기업 고객



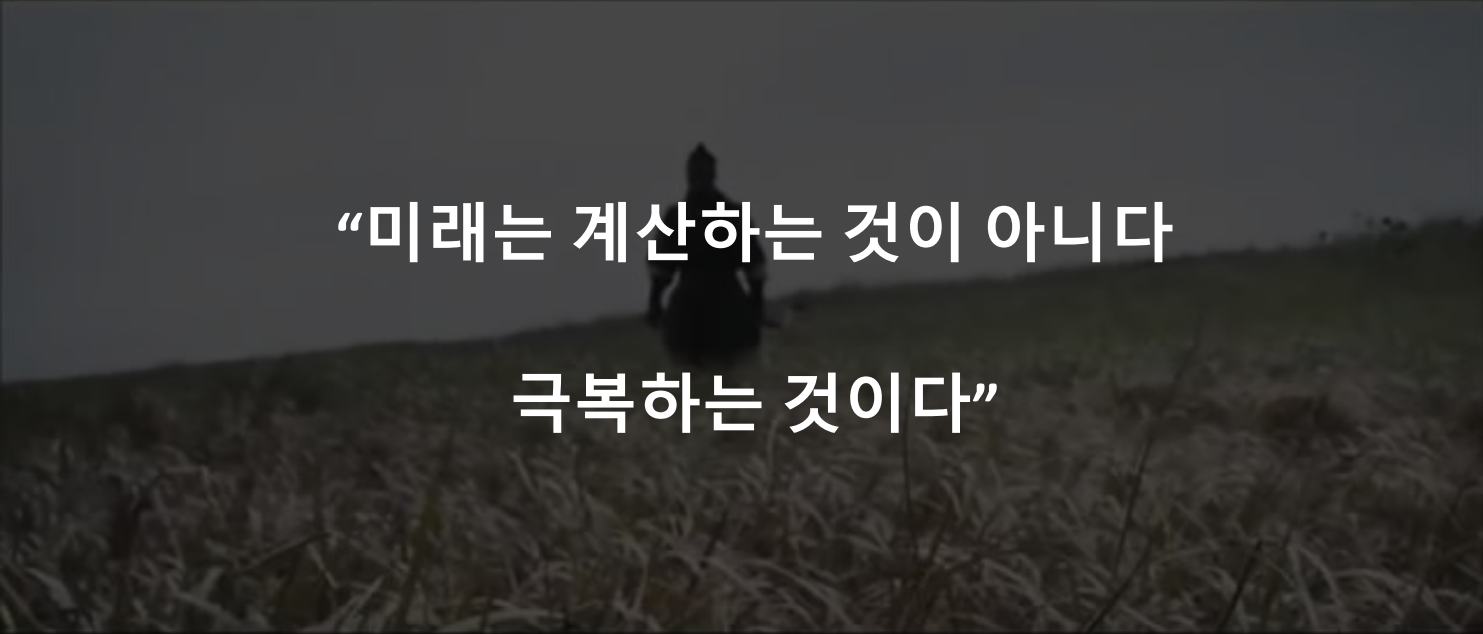
공공 고객



파트너



두려움은 직시하면 그뿐..바람은 계산하는 것이 아니다..
- 극복하는 것이다..”



“미래는 계산하는 것이 아니다
극복하는 것이다”


김한민 감독, 영화 <최종병기 활> 중에서, 롯데엔터테인먼트 배급, 2011



Follow Us

 iacryl.com/acryl/

 facebook.com/iacryl/

 @i_acryl

acryl

Jin Park | CEO

11F, Cheongdam Building, 704, Seolleung-ro, Gangnam-gu, Seoul, Republic of Korea. 06069

Tel: 82 2 557 4958 Fax: 82 2 558 4958

support@iacryl.com

The contents in this document are © copyright 2020 Acryl Inc. All rights are reserved.

A license is hereby granted to download and print a copy of this document for personal use only.

No other license to any other intellectual property rights is granted herein.

Unless expressly permitted herein, reproduction, transfer, distribution of storage of part or all of the contents in any form without the prior written permission of ACRYL Inc. is prohibited.

The information presented in this document does not form part of any quotation or contract, is believed to be accurate and reliable and may be changed without notice.

No liability will be accepted by the publisher for any consequence of its use. Publication thereof does not convey nor imply any license under patent or other industrial or intellectual property rights.

2021 소프트웨어 산업 전망 컨퍼런스

SOFTWARE INDUSTRY PROSPECT CONFERENCE

코로나 이후, 소프트웨어가 미래다



과학기술정보통신부



SPRI 소프트웨어정책연구소